

DELIBERATION DU BUREAU COMMUNAUTAIRE  
Séance du 16 Juillet 2019  
**BU 049 DE**

Page 1/2

**Nombre de  
Conseillers**

En exercice : 33

Présents : 20

Votants : 23

Etaient présents : Michel FRANCONY (Président), Jean-François GAILLARD, Claude ROMANET, Alain CHOULOT, François PERRIN, Jean-François CETRE, Dominique BONNET, Yves DECOTE, Véronique LAMBERT (Vice-Présidents), Bernard AMIENS, Patrice VILLALONGA, Alain MURCIER, Michel FEVRE, Jacques FAIVRE, Jacques GIRARD, Jacques GUILLOT, Christian JAQUIER, Adrien LAVIER, Clément FORET Henri DORBON (arrivée 19h58).

Ont donné pouvoir : Jean-Jacques COURT à Bernard AMIENS, René BERNARD à Jacques FAIVRE, Odile SIMON à Clément FORET, soit 3 pouvoirs.

Etaient Excusés : Jean-Baptiste BAUD, Florent GAILLARD, Dominique PELLIN.

Etaient absents : Martine VUILLEMIN, Gilles BEDER (Vice-Présidents), Denis BRENAUX, Christian COLIN, Jean-Marie BAILLY, Jean-Luc BROCARD, Jacky REVERCHON, Françoise WEBER, Monsieur Cédric ACCARY, Comptable Public de la CCAPSCJ.

Convocation faite le : 10 juillet 2019

**Objet : Participation pour l'organisation du Job Dating 2019.**

En 2018, une première session de Job Dating spécifique au territoire intercommunal était organisée un après-midi à la halle sportive d'Arbois dans le cadre d'un partenariat entre la Mission Locale, Pôle Emploi, la Chambre des Métiers, les MSAP et le CIO, avec l'appui de la Communauté de Communes et le soutien des trois bourgs centres.

Il s'agit d'entretiens d'embauche « express », entre 7 et 10 minutes environ, durant lesquels un candidat va pouvoir échanger avec un recruteur dans le but de décrocher un deuxième rendez-vous. Le recruteur, va être amené à rencontrer sous ce format un nombre important de candidats, le temps d'une journée ou d'une demi-journée.

**Avantages côté recruteurs :**

- Les entreprises rencontrent un maximum de candidats dans un minimum de temps, là où les chargés de recrutement peuvent parfois passer plus d'une heure par candidat pour la présélection
- Qu'il y ait une présélection sur la base du CV en amont des rencontres ou pas, le format du job dating permet de laisser leurs chances à tous les talents. Il devient une réelle opportunité pour dépasser les phénomènes de "clonage" qui ont tendance à desservir le dynamisme et la créativité des entreprises.
- L'entreprise peut enfin valoriser sa marque employeur à travers le job dating, et communiquer avantageusement sur ses opportunités de carrière.

**Avantages côté candidats :**

- Ils ont la possibilité de présenter leurs compétences en direct, libérés du filtre «CV + lettre de motivation »
- Le job dating est également une occasion pour les candidats de mieux connaître la société dans laquelle ils postulent et d'élargir leur réseau.

Cette première édition avait attiré 191 personnes, et 26 entreprises étaient représentées (le manque d'espace avait conduit à refuser des entreprises supplémentaires). Toutes étaient très contentes de cette journée et avaient plébiscité le renouvellement de l'opération. Plusieurs d'entre elles avaient pu recruter par ce biais, ou se faire connaître.

**Une nouvelle édition en 2019 :**

-----  
**DELIBERATION DU BUREAU COMMUNAUTAIRE**  
**Séance du 16 Juillet 2019**  
**BU 049 DE (SUITE)**

Page 2/2

**Objet : Participation pour l'organisation du Job Dating 2019.**

Au regard du succès de la première édition, une nouvelle session se tiendra le 15 octobre 2019 de 10h à 16h (plage horaire plus vaste qu'en 2018) à la salle des communes de Salins les Bains pour permettre de toucher plus de monde, avec la possibilité d'accueillir jusqu'à 50 entreprises.

Les organisateurs sont les mêmes que ceux de la première édition avec en sus la Chambre de Commerce et d'Industrie, et SOELIS ; et toujours avec l'appui de la Communauté de communes.

A noter que ce type d'opération est inscrit au plan d'actions de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale.

L'extension de la plage horaire conduit à proposer un repas aux représentants d'entreprises présents ; et les élus seront invités au buffet de clôture, ce qui constitue un coût supplémentaire par rapport à la première édition.

Dans ce cadre, le collectif organisateur sollicite une participation de 2000 € de la CCAPS pour le financement de l'opération.

Le BUREAU COMMUNAUTAIRE,  
Après en avoir délibéré,  
A l'unanimité,

1 / ACCEPTE une participation de 500 € pour l'organisation du Job Dating 2019 ;

2 / AUTORISE Monsieur le Président de la CCAPS ou son représentant à signer la notification d'attribution de subvention, ainsi que tout acte y afférant.

Fait à Poligny, les an, mois et jour que dessus,  
Pour copie certifiée conforme à l'original,  
Le Président,

Pour le Président empêché,  
le 1<sup>er</sup> Vice-Président,  
**Jean-François GAILLARD**

**Michel FRANCONY**



-----  
**DELIBERATION DU BUREAU COMMUNAUTAIRE**  
**Séance du 16 Juillet 2019**  
**BU 049 DE (SUITE)**

Page 2/2

**Objet : Participation pour l'organisation du Job Dating 2019.**

Au regard du succès de la première édition, une nouvelle session se tiendra le 15 octobre 2019 de 10h à 16h (plage horaire plus vaste qu'en 2018) à la salle des communes de Salins les Bains pour permettre de toucher plus de monde, avec la possibilité d'accueillir jusqu'à 50 entreprises.

Les organisateurs sont les mêmes que ceux de la première édition avec en sus la Chambre de Commerce et d'Industrie, et SOELIS ; et toujours avec l'appui de la Communauté de communes.

A noter que ce type d'opération est inscrit au plan d'actions de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale.

L'extension de la plage horaire conduit à proposer un repas aux représentants d'entreprises présents ; et les élus seront invités au buffet de clôture, ce qui constitue un coût supplémentaire par rapport à la première édition.

Dans ce cadre, le collectif organisateur sollicite une participation de 2000 € de la CCAPS pour le financement de l'opération.

Le BUREAU COMMUNAUTAIRE,  
Après en avoir délibéré,  
A l'unanimité,

1 / ACCEPTE une participation de 500 € pour l'organisation du Job Dating 2019 ;

2 / AUTORISE Monsieur le Président de la CCAPS ou son représentant à signer la notification d'attribution de subvention, ainsi que tout acte y afférant.

Fait à Poligny, les an, mois et jour que dessus.  
Pour copie certifiée conforme à l'original.

Le Président

Pour le Président empêché,  
le 1<sup>er</sup> Vice-Président,

**Jean-François GAILLARD**

**Michel FRANCONY**



DELIBERATION DU BUREAU COMMUNAUTAIRE  
Séance du 16 Juillet 2019  
**BU 049 DE**

Page 1/2

**Nombre de  
Conseillers**

En exercice : 33

Présents : 20

Votants : 23

Etaient présents : Michel FRANCONY (Président), Jean-François GAILLARD, Claude ROMANET, Alain CHOULOT, François PERRIN, Jean-François CETRE, Dominique BONNET, Yves DECOTE, Véronique LAMBERT (Vice-Présidents), Bernard AMIENS, Patrice VILLALONGA, Alain MURCIER, Michel FEVRE, Jacques FAIVRE, Colette GIRARD, Jacques GUILLOT, Christian JAQUIER, Adrien LAVIER, Clément FORET Henri DORBON (arrivée 19h58).

Ont donné pouvoir : Jean-Jacques COURT à Bernard AMIENS, René BERNARD à Jacques FAIVRE, Odile SIMON à Clément FORET, soit 3 pouvoirs.

Etaient Excusés : Jean-Baptiste BAUD, Florent GAILLARD, Dominique PELLIN.

Etaient absents : Martine VUILLEMIN, Gilles BEDER (Vice-Présidents), Denis BRENIAUX, Christian COLIN, Jean-Marie BAILLY, Jean-Luc BROCARD, Jacky REVERCHON, Françoise WEBER, Monsieur Cédric ACCARY, Comptable Public de la CCAPSCJ.

Convocation faite le : 10 juillet 2019

**Objet : Participation pour l'organisation du Job Dating 2019.**

En 2018, une première session de Job Dating spécifique au territoire intercommunal était organisée un après-midi à la halle sportive d'Arbois dans le cadre d'un partenariat entre la Mission Locale, Pôle Emploi, la Chambre des Métiers, les MSAP et le CIO, avec l'appui de la Communauté de Communes et le soutien des trois bourgs centres.

Il s'agit d'entretiens d'embauche « express », entre 7 et 10 minutes environ, durant lesquels un candidat va pouvoir échanger avec un recruteur dans le but de décrocher un deuxième rendez-vous. Le recruteur, va être amené à rencontrer sous ce format un nombre important de candidats, le temps d'une journée ou d'une demi-journée.

**Avantages côté recruteurs :**

- Les entreprises rencontrent un maximum de candidats dans un minimum de temps, là où les chargés de recrutement peuvent parfois passer plus d'une heure par candidat pour la présélection
- Qu'il y ait une présélection sur la base du CV en amont des rencontres ou pas, le format du job dating permet de laisser leurs chances à tous les talents. Il devient une réelle opportunité pour dépasser les phénomènes de "clonage" qui ont tendance à desservir le dynamisme et la créativité des entreprises.
- L'entreprise peut enfin valoriser sa marque employeur à travers le job dating, et communiquer avantageusement sur ses opportunités de carrière.

**Avantages côté candidats :**

- Ils ont la possibilité de présenter leurs compétences en direct, libérés du filtre « CV + lettre de motivation »
- Le job dating est également une occasion pour les candidats de mieux connaître la société dans laquelle ils postulent et d'élargir leur réseau.

Cette première édition avait attiré 191 personnes, et 26 entreprises étaient représentées (le manque d'espace avait conduit à refuser des entreprises supplémentaires). Toutes étaient très contentes de cette journée et avaient plébiscité le renouvellement de l'opération. Plusieurs d'entre elles avaient pu recruter par ce biais, ou se faire connaître.

**Une nouvelle édition en 2019 :**