

**Vous avez des projets de recrutement au sein de votre structure ?  
Vous êtes à la recherche d'un  
candidat ?**

**Salarier un réfugié est une  
solution à votre besoin**

**Qu'est-ce qu'un réfugié ?**

C'est une personne bénéficiaire d'une protection internationale subsidiaire ou d'une reconnaissance réfugié.

Cette information apparaît sur le **récépissé** et/ou le **titre de séjour**, assortie de la mention « **autorise son titulaire à exercer une activité salariée** »

**Un demandeur  
d'asile n'est  
pas un réfugié**

**Vous avez identifié un candidat réfugié ?**

**Un réfugié peut  
travailler**

Vous pouvez d'ores et déjà engager vos démarches de recrutement habituelles (DPAE, contrat de travail...)

**Vous avez une interrogation sur le statut du candidat ?**

Vous pouvez contacter le comité d'intégration des réfugiés du jura à :  
[ddcspp-cirj@jura.gouv.fr](mailto:ddcspp-cirj@jura.gouv.fr)

**En savoir plus ?**

- *Code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile (ceseda) : [www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr)*
- *Code du travail : [www.travail-emploi.gouv.fr](http://www.travail-emploi.gouv.fr)*