



ARBOIS • POLIGNY • SALINS

Cœur du Jura

EDUCATRICE JEUNES ENFANTS

COLLECTIVITE / SERVICE

COMMUNAUTE DE COMMUNES ARBOIS POLIGNY SALINS CŒUR DU JURA

Service : Pôle Services à la population

CADRE STATUTAIRE

- ⇒ Catégorie : A
- ⇒ Statut : Contractuel de droit public ou Titulaire
- ⇒ Filière : Médico-sociale
- ⇒ Cadre d'emploi : Educateur Jeunes Enfants

POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE

- ⇒ Encadrant direct : directrice de la structure
- ⇒ Supérieur hiérarchique direct : coordinatrice Enfance
- ⇒ Supérieur hiérarchique : chef de pôle Vivre Ensemble
- ⇒ Directeur Général des Services
- ⇒ Elu référent
- ⇒ Président de la communauté de communes : Dominique BONNET

MISSIONS DU POSTE

- ⇒ Accueillir les enfants, ses parents ou représentants légaux en favorisant un climat de confiance, de dialogue et de soutien à la parentalité
- ⇒ Prendre en charge l'enfant, individuellement et en groupe et veiller à sa sécurité
- ⇒ Assurer le bien-être corporel, physiologique, psychomoteur et affectif de l'enfant en répondant à ses besoins fondamentaux, en créant autour de lui un cadre sécurisant et en proposant des ateliers d'éveil adaptés à son âge et ses capacités
- ⇒ Créer et maintenir des relations avec les partenaires extérieurs pour la mise en place de sorties, d'activités qui favorisent l'épanouissement de l'enfant (par exemple bibliothèque, RAM, ALSH, école, EHPAD...) en collaboration avec directrice et adjointe
- ⇒ Organiser l'entretien, l'hygiène, la désinfection des différents espaces (repas, jeux, chambres, salles d'activités...)
- ⇒ Veiller à l'état de santé général de l'enfant, assurer les soins en cas de fièvre ou blessure, administrer, sous couvert de l'infirmière ou de la directrice, les médicaments si nécessaire, avoir un lien avec le médecin référent de la structure
- ⇒ Participer à l'élaboration, au suivi et favoriser la mise en place du projet pédagogique de l'établissement

EXIGENCES DU POSTE

- ⇒ **Savoir-Faire**
 - Titulaire du diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants
 - Connaissance des besoins des enfants selon leur âge
 - Connaissance des politiques de la petite enfance, de la CAF, de la PMI
 - Connaissance de l'influence du genre dans la socialisation précoce et l'éducation des tout-petits
 - Intérêt pour les techniques artistiques, manuelles et ludiques et maîtrise des outils d'animation, de créativité et d'expression
 - Connaissance de la diététique et l'alimentation en vigueur pour les enfants âgés de 10 semaines à 4 ans

- Capacité de prise en charge d'un groupe d'enfants
- Gestion de son temps selon les priorités (l'enfant avant tout)
- Capacité de dialogue, d'observation et d'écoute auprès des enfants, des parents et des personnels de la structure
- Intervention auprès de l'enfant même si celui-ci n'est pas forcément dans son groupe (au lever de sieste, pour le change, et encore plus en cas de danger ou stress de l'enfant...)
- Anticipation des risques
- Respect du matériel utilisé
- Fixer des limites auprès des enfants, respecter et faire respecter les règles établies en équipe
- Désinfecter et protéger les plaies, estimer une poussée de fièvre, suivre l'état général de l'enfant
- Repérer les signes de mal-être physique ou psychique de l'enfant, le rassurer et en informer la directrice ou l'adjointe de la structure
- Savoir observer les enfants et rendre compte de ses observations au reste de l'équipe
- Avoir un rôle de veille sur l'actualité de la petite enfance, en informer ses collègues.

L'agent est amené à suivre, au moins une fois par an, une formation organisée par le CNFPT.

⇒ **Savoir-Etre**

- Discrétion
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité d'adaptation et réactivité
- Sens du service public
- Respect du matériel utilisé
- Sens de la rigueur
- Adaptabilité, disponibilité, résistance physique et nerveuse
- Qualités relationnelles : bonne humeur, communication bienveillante, respect des personnes, patience, capacité d'attention
- Esprit d'initiative et d'autonomie
- Capacité à garder de la distance, à rester professionnelle et à ne pas s'impliquer personnellement dans une situation
- Capacité à fixer des limites aux enfants
- Volonté de faire évoluer sa pratique (formation, conférences, lectures...) et de remise en question
- Capacité de dialogue, d'observation, d'écoute active et de reformulation auprès des enfants, des parents et des personnels de la structure
-

CONDITIONS ET CONTRAINTES D'EXERCICE

- ⇒ Travail en équipe au sein de la structure
- ⇒ Travail dans un environnement pouvant être bruyant
- ⇒ Travail physique (portage enfants)
- ⇒ Demandes d'absences concertées en équipe
- ⇒ Congés imposés aux dates de fermeture
- ⇒ Horaires fixes du lundi au vendredi modifiables chaque année en équipe (hors remplaçantes)
- ⇒ Ouverture et/ou fermeture de la structure sur un ou plusieurs jours dans la semaine
- ⇒ Horaires modifiés en fonction des absences et des nécessités de service

Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2022 - Candidature à envoyer avant le 15 août 2022

Les candidatures doivent être adressées (lettre de motivation et CV) à

CCAPS 4 rue du Champ de Foire 39800 POLIGNY contact@cc-aps.fr

Renseignements sur le poste auprès de la Coordinatrice Enfance Mme MARTIN 03 84 73 84 82 / g.martin@cc-aps.fr à compter du 8 août

